

LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Sensibiliser les managers aux les RPS afin de prévenir de ces risques

Objectifs de la formation

- Formaliser ce que sont les RPS pour repérer les effets
- Identifier les éléments fondamentaux des RPS pour anticiper les impacts
- Réfléchir sur son rôle de manager en tant qu'acteur initiateur ou qui subit les RPS
- Esquisser des solutions pour les adapter à des contextes concrets
- Prendre conscience de sa part de responsabilité pour prévenir des RPS

Public

- Cadres, managers
- Toute personne nécessitant une redynamisation de son potentiel créatif

Durée

- Module A : 1 jour
- Module B : 4 heures

Contenu

- Identifier les principaux RPS
- Distinguer les effets des risques
- Mettre en exergue les éléments fondamentaux des RPS

Module A: au programme : PRISE DE CONSCIENCE

- le matin :
Présentation du programme, expression des besoins attendus
Réflexion sur la définition des RPS
Echanges d'opinions sur les points communs, les points divergents
Mise en exergue des éléments fondamentaux des RPS
Chacun s'interroge sur son rôle d'acteur initiateur ou qui subit les RPS
- l'après-midi:
percevoir l'impact et la nécessité d'éviter les RPS
les managers réfléchissent sur ce qu'ils vivent à l'intérieur de leur organisation
élaboration des axes de progrès avec des mises en œuvre concrètes

A la fin de cette session, les managers seront vigilants et estimeront qu'il est de leur responsabilité de prévenir des RPS

Module B: Application SUIVI DU MODULE A

- Lors de cette session, nous reprenons les points qui ont été soulevés lors du module A.
Nous constatons la mise en œuvre des engagements et les actions non-réalisées.
Nous étudions les écarts et les écueils
Nous fixons de nouveaux objectifs plus ciblés
Validation et évaluation des moyens à mettre en place

Modalités pédagogiques

- Cette méthode est basée sur l'expérimentation, l'analyse du vécu, des apports théoriques, des échanges en petits groupes, partage en grand groupe, débrief en présence du N+1

Groupe: 8 à 12 personnes

Coûts: Nous consulter

Lieu: Intra-entreprise